

## 筑巢引凤 才聚厂兴

——记广纳人才的江阴溴化锂制冷机厂

扬子江畔有个不知名的港口周港,在这里却出了一个在全国溴化锂制冷行业排名第一的大型企业江阴溴化锂制冷机厂。这个厂的经营厂长缪双敏介绍说,江阴溴化锂制冷机厂今年的订货已近3亿元。

年产值近3亿元!一个村办厂能创出这样辉煌的业绩,这在经济发达的苏南村属企业中也可谓一枝独秀。

其实,翻翻家底,江阴溴化锂制冷机厂在1986年时,还是一个微不足道的村办小企业。当年刚投产时,一无厂房,二无设备,三无资金,仅靠从上海先后分三次借来的310万元起家的。从借贷度日到财大气粗,靠什么呢,这个厂的上上下下会异口同声回答你,靠的是广纳人才。

正所谓山不在高,有仙则灵;水不在深,有龙则名。记得美国有位著名的企业家曾说过一段名言,其大意是,即使将他的资金、设备和技术全夺走,只要人还在,他照样会很快崛起。看来,在重视人才,聚才用能这一点上,中外企业家的心是相通的。

前不久,江阴溴化锂制冷机厂就采取了一个大动作,登报招聘人才,结果有780多人报名。他们从中选出70多人面试,本来打算选出20名,由于实在舍不得一些人才流失,最终聘用了24人。这中间有刚出茅庐的大学生,也有经验丰富的高级工程师;有生产第一线的技术骨干,也有处级干部。有消息说,该厂考虑到生产规模迅速扩大后,还将再聘用一批管理人才。

江阴溴化锂制冷机厂筑巢引凤,吸引了一大批人才。这些人才之所以乐意或远离大城市,或甩掉大企业的铁饭碗,来到这村办厂,关键在于“巢”——我们可以把它理解为

环境、氛围、条件的十分优越。江阴溴化锂制冷机厂筑了一座足以使龙腾虎跃、凤栖凰舞的“大巢”,它表现在三个方面:

领导者豁达大度,使人才有一个施展本领的大舞台。江阴溴化锂制冷机厂的领导有两个信条:一是量才而用,一是用人不疑。前一条讲的是把人才推上适宜的岗位,后一条讲的是放手让大家干。这两条相辅相成,确实很重要。申云翔,一位毕业才二三年的大学生,原先在北方一个大兵工厂搞管理工作,来到江阴厂后,厂领导很快就让他负责全面质量管理办公室的工作。他结合来厂半年多的工作,深有体会地说:“与原先在兵工厂的工作相比较,来江阴后,我的眼界为之一阔,面前不再是羊肠小道,而是宽阔的大海,可以任凭畅游。”他上任后,围绕质量管理接连搞了几个活动,得到了厂领导的大力支持。他充满信心地说,近期的目标是抓产品质量管理,争取达到ASO9000,获得国际认证,使溴化锂制冷机能顺利走出国门。

企业机制灵活,使科技人才多出成果,快出成果,实现自身的价值。提起这个问题,原先在上海市制冷行业担任一家国营大企业厂长的曹渊明感触颇深。他如今是该厂的总工程师。他在比较了国营厂与乡镇企业的运行机制后认为,国营企业集中了大量科技人才却难以出成果,而在江阴溴化锂制冷机厂恰恰相反,科技新品开发的资金优先安排,失败了不要紧,搞成功有重奖。由于科研条件好,科技人员的科研积极性高。研究直燃式冷温水机组这样的大项目,2个半人就把它承担下来。压力容器设计只有半个人在干,这个人的另一半精力还肩负了其它工作。科研成果迅速转化为生产力,江阴(下转第46页)

(上接第 38 页)溴化锂制冷机厂的产品质量迅速提高。去年这个厂生产的 SXZ4-230Z 溴化锂吸收式冷水机组荣获国家星火奖二等奖,国家科委专门推荐了这个产品。

住房工资待遇优厚,使人才无后顾之忧,专心工作。在江阴溴化锂制冷机厂工作的人才,依贡献的大小而获得相应的报酬,科技人

员的成果都通过奖金形式得到社会的承认。去年,该厂投资 2000 万元建造了 5 幢别墅,四室一厅和三室一厅的套房计 3 幢 60 套。这些住房夏天有冷气,冬天有暖气。人才在这样的“巢”里工作,能不拚命干吗?。

(邹宏仪、沈亚毕)